Информационная карта участника Смотра-конкурса

на лучшую организацию работы в области охраны труда

и регулирования социально-трудовых отношений по номинации

"Коллективный договор – основа трудовых отношений"

Раздел 1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Организация (полное наименование,  юридический адрес претендента) |  |
| 2. | Почтовый адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Организационно-правовая форма |  |
| 6. | Ф.И.О. руководителя организации |  |
| 7. | Ф.И.О. председателя профкома, телефон |  |

Раздел 2. Основные показатели

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | 2012 г. | 2013 г. |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего чел. |  |  |
| 1.1. | Численность членов профсоюзной организации, чел. |  |  |
| 2. | Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, чел. |  |  |
| 2.1. | Доля работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, % |  |  |
| 3. | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, (тыс. руб.), в том числе на 1 работника |  |  |
| 4. | Наличие договоров (соглашений) с учреждениями профессионального образования о целевой подготовке работников (копии, результативность) |  |  |
| 5. | Работа с молодежью: программы подготовки молодых специалистов, организация наставничества, производственная практика, материальная поддержка (указать название, дать, представить документы, подтверждающие результативность работы) |  |  |
| 6. | Конкурсы профмастерства (описать) |  |  |
| 7. | Формирование кадрового резерва (Положение о кадровом резер-ве либо иные локальные нормативные акты о формировании кадрового резерва) |  |  |
| 8. | Численность работающих инвалидов, чел. |  |  |
| 8.1 | Доля инвалидов в общей численности работающих, % |  |  |
| 9. | Трудоустроено выпускников учебных заведений, чел. |  |  |
| 10. | Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. |  |  |
| 11. | Фонд заработной платы работников списочного состава, всего тыс. руб., |  |  |
| 11.1. | в том числе начислено премий и единовременных поощрительных выплат, тыс. руб. |  |  |
| 12. | Доля тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда, % |  |  |
| 13. | Минимальный размер оплаты труда в организации, руб. |  |  |
| 14. | Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, % |  |  |
| 15. | Выплаты социального характера всего (тыс. руб.) |  |  |
|  | на 1 работающего, руб. |  |  |
| 15.1. | Санаторно-курортное лечение (да, нет) |  |  |
| 15.2. | Компенсация льготного проезда (да, нет) |  |  |
| 15.3. | Удешевление стоимости питания (да, нет) |  |  |
| 15.4. | Предоставление жилья, оплата аренды жилья (чел.) |  |  |
| 15.5. | Единовременная выплата на оперативное лечение (чел./руб.) |  |  |
| 15.6. | Единовременная выплата молодым специалистам (чел./руб.) |  |  |
| 15.7. | Единовременная выплата вернувшимся из рядов РА (чел./руб.) |  |  |
| 15.8. | Единовременная выплата с рождением ребёнка (чел./руб.) |  |  |
| 15.9. | Единовременная выплата за стаж работы при увольнении на пенсию (чел./руб.) |  |  |
| 15.10. | Единовременная выплата на погребение (чел./руб.) |  |  |
| 15.11. | Единовременные выплаты участникам локальных конфликтов |  |  |
| 15.12. | Материальная помощь неработающим пенсионерам |  |  |
| 15.13. | Другие (указать какие) (чел./руб.) |  |  |
| 16. | Наличие корпоративных социальных программ (по каждой программе указать название, дать описание программы, представить документы, подтверждающие результативность участия) |  |  |
| 16.1. | Количество работников, охваченных программами, чел. |  |  |
| 16.2. | Затраты на социальные программы, тыс. руб. |  |  |
| 17. | Наличие комплексных программ профилактики произв-одственного травматизма и профессиональной заболеваемости |  |  |
| 18. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. |  |  |
| 18.1. | На 1 работающего, руб. |  |  |
| 19. | Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда (сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда), % |  |  |
| 20. | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |
| 20.1. | Уровень производственного травматизма, % |  |  |
| 21. | Количество выявленных профзаболеваний, чел. |  |  |
| 22. | Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, да, нет (подтверждающие документы) |  |  |
| 23. | Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников (по борьбе с алкоголизмом, по борьбе с курением, стимули-рование работников к занятиям физической культурой, меро-приятия по психологической разгрузке), да, нет (подтверж-дающие документы) |  |  |
| 24. | Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда (наличие положения, отчет о деятельности) да, нет |  |  |
| 25. | Конструктивное взаимодействие работодателя с профсоюзной организацией в решении социально-трудовых отношений (пред-ставить отзыв профсоюзной организации с кратким описанием форм и методов взаимодействия) |  |  |
| 26. | Участие работников в управлении организацией (протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др.  Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации) |  |  |
| 27. | Материальное обеспечение деятельности профессионального союза и других органов, представляющих интересы работников организации (обеспечение помещением, оргтехникой, услугами связи) (локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа, представляющего интересы работников организации) |  |  |
| 28. | Наличие комиссии по разрешению трудовых споров (Положение о комиссии или иной локальный нормативный акт (приказ о создании комиссии) |  |  |
| 29. | Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора |  |  |
| 30. | Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения работодателем |  |  |
| 31. | Степень выполнения условий коллективного договора, % |  |  |

Руководитель организации

Председатель профкома

Ответственный исполнитель

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Примечание:

Обязательное наличие копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора.